



تدريب المدربين TOT

وصف البرنامج التدريبية (الدورة التدريبية)

البرنامج التدريبي يهدف إلى إيصال مجموعة من الكفايات التدريبية لفئة يتوقع منها تقديم برامج تدريبية فعالة في مجالات متعددة، بمجرد إنهاء البرنامج التدريبي، يتوقع من المتدرب أن يكون قادرا على تصميم وتنفيذ والتخطيط للحقائب التدريبية بناء على دراسة احتياجات الفئة المستهدفة من التدريب، وتصميم مهمات تدريبية للفئة المستهدفة من شأنها تطبيق المهارات المتوقعة منهم اكتسابها بشكل عملي وما يميز هذا البرنامج جالتدريبي هو احتواءه على مجموعة كبيرة من المهمات التدريبية، والتي تأخذ كل منها شكلا جديدا في التطبيق يتعلم من خلاله المتدربون أسلوبا جديدا في التدريب، أيضا البرنامج التدريبي يعتمد على دورة كولب التجريبية في التعلم، وعلى تطبيق مبادئ تعليم الكبار، وفي نهايته يطلب من كل مجموعة تقديم حقيبة تدريبية متكاملة لزملائه على أنهم متدربين

الهدف العام من البرنامج التدريبي

ان يكون المتدرب قادرا على تصميم و تنفيذ برنامج تدريبي بطريقة فعالة.

الأهداف التفصيلية للبرنامج التدريبي

- تنفيذ دورات تدريبية ناجحة للمشاركين.
- التدريب وفق دورة كولب التجريبية في التعلم
- ادارة الخوف من التحدث امام الجمهور .
- ادارة و كسب احترام المتدربين و اشراكهم في العملية التدريبية .
- طرح الانطباع الاول بطريقة مميزة من خلال مقدمة الدورة.
- تقديم المحتوى التدريبي بطريقة فعالة.
- التعامل مع المعينات البصرية و ادوات التدريب.
- اظهار مهارات التيسير الفعال للورش و الحلقات التدريبية.
- التعرف على انماط طرح الاسئلة و الاجابة عليها بشكل مناسب.
- اعطاء التغذية الراجعة للمشاركين .
- تلقي ردود الفعل بطريقة غير دفاعية.
- ادارة المشاركون على اختلاف اطباعهم.
- ادارة المواقف الصعبة و الحرجة خلال الدورة.
- تنفيذ دورات تدريبية قصيرة و طويلة.
- ادارة جميع انواع المشاركون.
- تقييم اداء المشاركون.
- ادارة الوقت و الافراد.
- استخدام مهارات العرض و التقديم.
- تصميم ورشة تدريبية مصغرة بناء على ما تم تعلمه.



Training of Trainers